

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Informations déclarant

Nom Prénom	Fievez Cyrine
Adresse mail	cguillou@group-gac.com

Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 251 à 999 inclus
Raison sociale	SGD S.A.
Siren	552012585
Code NAF	23.13Z - Fabrication de verre creux
Adresse	TOUR CB 16 17 PL DES REFLETS 92400 COURBEVOIE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2022
Date de fin de la période de référence	31/12/2022
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	681

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par niveau ou coefficient hiérarchique en application de la classification de branche
Date de consultation du CSE	-
Nombre de niveaux ou coefficients	13
Résultat final en %	3.99
Population envers laquelle l'écart est favorable	hommes
Nombre de points obtenus	36

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en %	2.80
Population envers laquelle l'écart est favorable	hommes
Nombre de points obtenus	10

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	0.64
Population envers laquelle l'écart est favorable	hommes
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	hommes
Nombre de points obtenus	0

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	76
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	76
Mesures de corrections prévues	-

Publication du niveau de résultat global

Date de publication	28/02/2023
Site Internet de publication	https://www.sgd-pharma.com/fr
Modalités de communication auprès des salariés	-