



GESUNDHEIT- & SICHERHEITSPOLITIK

VERPFLICHTUNG

Die SGD Pharma verpflichtet sich, ihren Mitarbeitern und Interessensgruppen ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu bieten: Es gibt kein anderes Ziel als keinen Unfall, keine Berufskrankheit.

Gesundheit und Sicherheit sind Grundwerte. Sie haben Vorrang vor allen anderen Überlegungen, wie wir arbeiten.

VERANTWORTUNG

Die Vorgesetzten sind für die Vermeidung von Verletzungen und Berufskrankheiten verantwortlich. Im Gegenzug wird erwartet, dass Mitarbeiter und Interessensgruppen durch Disziplin, sichtbares und proaktives Engagement untereinander zu einem sicheren Umfeld beitragen.

REGELN

Engagement

- ◉ Führungskräfte zeigen sichtbar ihre Führungsrolle in der Sicherheit durch Zielvorgabe, Fortschrittsüberprüfung, Coaching, aktive Kommunikation, Audits, Personal- und Investitionsressourcen-Genehmigung, kontinuierliche Suche nach besseren Technologien und Lösungen, um auf unsichere Bedingungen und Verhaltensweisen zu reagieren.
- ◉ Alle Mitarbeiter sind aufgefordert, unsichere Bedingungen oder Prozesse zu erkennen. Sie sind ermächtigt, eine Aufgabe zu stoppen, die als unsicher gilt, und die notwendigen Mittel zu ergreifen, um die Situation zu korrigieren.
- ◉ Jedes Werk hat seinen Plan zur kontinuierlichen Verbesserung der G & S.

Risiko Management

- ◉ Hauptrisiken werden durch Konzernstandards und -regeln identifiziert und vorgegeben
- ◉ Jedes Werk identifiziert auch spezifische Gefahren, die nicht durch Normen abgedeckt sind.
- ◉ Jedes Arbeitsteam und jeder Bediener beginnt seinen Job nach einer Risikoanalyse und wird dafür geschult.
- ◉ Die Einhaltung der lokalen G & S Vorschriften wird regelmäßig bewertet, und Lücken werden durch Aktionspläne oder Sofortmaßnahmen beseitigt
- ◉ Jeder Standort definiert und kommuniziert Notfallpläne auf der entsprechenden Ebene (Standort, Werkstatt)

Lernen und Fortschritt

- ◉ Kompetenzen und Sicherheitsverhalten werden in den Rekrutierungsprozessen der Mitarbeiter berücksichtigt. Sie sind in der Arbeitssicherheit und im Umgang mit G & S in ihrem Bereich geschult. Sicherheit ist Teil der jährlichen Leistungsbewertung. Jeder Standort verfügt über einen Schulungsplan für Sicherheit.
- ◉ Gemeldete Risiken und der Fortschritt werden in entsprechenden Datenbanken aufgezeichnet.
- ◉ Alle Unfälle und Beinahe Unfälle werden gemeldet, einschließlich der Ursachenanalyse und der durchgeführten Maßnahmen. Sie werden in der gesamten SGD Gruppe geteilt und kommentiert.

Handwritten signature of Christophe Nicoli in blue ink.

Christophe Nicoli
Chief Executive Officer

Handwritten signature of Pierre Michel Bataillard in blue ink.

Pierre Michel Bataillard
Chief Human Resources