



# 健康与安全方针政策

## 承诺

SGD Pharma致力于为员工和利益相关者提供安全健康的工作环境。我们的目标是零事故、零职业病。健康和安全是核心价值观，是公司运营优先考虑的因素。

## 责任义务

预防安全事故和职业病是各级部门经理的责任，同时我们期待员工和利益相关者遵守纪律、恪守承诺、积极沟通，为创造更加安全的工作环境做出贡献。

## 管理规定

### 积极参与

- 各级部门经理通过目标设定、进度回顾、培训指导、现场互动、积极沟通、定期稽查来树立在安全方面的领导力。通过整合人力资源和投资，不懈地寻找解决方案，以改善不安全的状态和行为。
- 我们鼓励员工上报所有不安全的工作环境或流程。员工执行任务时，若发现存在风险，有权利拒绝操作，并采取必要的手段进行纠正。
- 每个部门车间都要制定健康及安全持续改进计划。

### 风险管理

- 工厂内部主要风险源会通过集团的标准和建议来进行识别和管控。
- 此外每家工厂都要完整识别集团标准未涵盖的特定危害。
- 在未通过岗位风险分析之前，员工不能作业。
- 定期对当地的健康和安全法规进行合规性评价，并建立有效的行动计划，及时纠正偏差。
- 每家工厂都要清晰定义和有效地传达应急响应计划。

### 学习和进步

- 招聘过程中应对员工的应急处理能力及安全行为进行考核。新员工培训必须包括岗位安全操作和安全管理。安全是年度绩效评估的一部分。每个部门都要制定安全培训计划。
- 需要上报所有工伤事故和主要侥幸未遂事故，并进行根本原因分析以及实施纠正和预防措施。这类信息将在SGD集团内部进行分享和评论并记录在案。

Christophe Nicoli  
首席执行官

法得利  
总经理

邵靖波  
工业总监